



Sozialbilanz 2023
der
Sozialgenossenschaft Vinterra

Einleitung

Mit der Sozialbilanz 2023 wollen wir die verschiedenen Aspekte unserer Sozialgenossenschaft transparent und anschaulich darstellen. Zeitgleich ist dies auch eine Reflexion über unser Tun und über die Weiterentwicklung unserer Sozialgenossenschaft.

Der Brief des Präsidenten

Es ist wieder an der Zeit, auf das vergangene Arbeitsjahr bei Vinterra zurückzublicken, um einen Einblick in die Arbeit und Entwicklung der Genossenschaft zu ermöglichen.

Das Jahr 2023 wird uns als ein gutes, erfolgreiches Jahr in Erinnerung bleiben.

Zu Jahresbeginn durften wir uns zunächst über die Nominierung als einer der 5 besten Teilnehmer beim Wettbewerb „Gemeinsam für unsere Zukunft“ freuen. Der Wettbewerb war 2023 zum ersten Mal von den Raiffeisen Landesbank gemeinsam mit der Plattform Land landesweit ausgeschrieben worden.

Nach einer weiteren Runde, bei der die Genossenschaft in einer Kurzpräsentation vorgestellt werden musste, wurden die drei Erstplatzierten ermittelt. Erst bei der Siegerehrung Ende März wurde bekannt, dass Vinterra den ersten Platz gewonnen hat.

Die Freude darüber war und ist noch immer groß – die Freude über das Preisgeld von 15.000 €, aber auch die Freude über die inhaltliche Anerkennung unserer Genossenschaft. Soziale, ökologische und ökonomische Aspekte wurden in der Bewertung berücksichtigt und offensichtlich konnte unser Engagement in diesen Bereichen die Jury überzeugen. (<https://salto.bz/en/article/31032023/um-die-ecke-gedacht>)

Es ist an der Zeit, dass Projekte wie Vinterra in den Fokus unserer Gesellschaft rücken – regionales, ökologisches und sozial gerechtes Wirtschaften ist keine Nische und es braucht die Aufmerksamkeit und das Bewusstsein Vieler, um den Nährboden dafür wachsen zu lassen. Die Tatsache, dass 3 der 5 nominierten Projekte aus dem Obervinschgau kamen – die Projekte „Bürgergenossenschaft Obervinschgau“ und „Del-Pra“ mit Beteiligung von Alexander Agethle - zeugt von dem zukunftssträchtigen Potential in unserer Region. Dieses kostbare Potential gilt es zu nutzen und dadurch zu fördern.

Die Vinterra Landwirtschaft und das Bistro konnten 2023 ihre gesetzten Ziele erreichen:

Die Beschäftigung von Mitarbeiter*innen aus diversen Randgruppen lag weiterhin bei ca. 50% und es freut uns, eine wachsende Kontinuität bei der Zusammenstellung der Teams zu beobachten.

Der Ausbau der Infrastrukturen beschäftigte v.a. zu Jahresbeginn die Mitarbeiter der Landwirtschaft. Im angemieteten Wirtschaftsgebäude in Mals, neben der Benediktikirche, wurden die Räumlichkeiten im letzten Winter hauptsächlich in Eigenregie baulich adaptiert. Dieses Projekt wird durch einen Beitrag der „Stiftung Sparkasse“ unterstützt. Es wurden 12.000 € für Baumaterialien und Personalaufwand zugesagt und demnächst soll die offizielle Übergabe an die Genossenschaft erfolgen. Auch für diese Unterstützung sind die inhaltlichen Schwerpunkte der Sozialgenossenschaft ausschlaggebend und wir sind dankbar für die Anerkennung unserer Arbeit.

Die Ernte war wiederum sehr gut, eventuelle Ausfälle durch witterungsbedingte Faktoren werden durch das Anpflanzen bzw. Aussäen zeitlich versetzter Serien abgewendet. V.a. bei Kohlpflanzen werden Netze gegen Schädlinge angebracht und so kommen unsere Felder ganz und gar ohne Pflanzenschutzmittel aus. Neben Dinkel wurde erstmals Roggen und das Urgetreide Emmer angebaut.

Das Gemüse- und Getreidelager war und ist noch immer gut gefüllt, Lagertechniken wurden im Laufe der Jahre optimiert und so können unsere Kunden und Kundinnen noch bis in den Frühling hinein mit Lagergemüse beliefert werden, während jetzt schon die Vorbereitung auf die kommende Saison läuft.

Im Bistro Vinterra findet sich zunehmend mehr Stammkundschaft ein – einheimische Kunden und Kundinnen, die das konstant qualitätsvolle Essen und den freundlichen Service schätzen, Touristen, die uns bei ihren Aufenthalten bzw. Durchfahrten mittlerweile regelmäßig besuchen. Der bewährte Pflanzenverkauf im Frühling, die sommerlichen Kulturveranstaltungen, zunehmende Cateringaufträge und das Herstellen der eigenen Gemüseaufstriche machen die Arbeit im Bistro vielfältig und herausfordernd.

Das vor einigen Jahren eingesetzte Monitoring der Finanzen ist mittlerweile zu einem zuverlässigen Instrument geworden; so konnten wir bereits im Laufe des Jahres eine gute wirtschaftliche Entwicklung beobachten und erhoffen uns wiederum eine positive Bilanz.

Auch 2023 wurde Vinterra wieder durch Landesbeiträge gefördert und dank der unbürokratischen Unterstützung von „Südtirol hilft“ erfährt unsere Genossenschaft zusätzliche Stabilisierung und Sicherung von Arbeitsplätzen.

Der Dank ergeht an alle Mitglieder für die vielfältige Mithilfe, das Projekt Vinterra mitzutragen.

„Die Zukunft soll man nicht voraussehen wollen, sondern möglich machen.“, schreibt Antoine de Saint-Exupéry und so folgt dem Rückblick der Vorsatz, in Bewegung zu bleiben, in Bewegung zu setzen, den Weg gemeinsam zu gehen und so die Zukunft zu erschaffen.

Mit den herzlichsten Wünschen für ein Jahr in Frieden und Gesundheit!

Martina Hellrigl

für den Vorstand der SG Vinterra

Methodologische Erläuterung

Für uns ist das Erstellen der Sozialbilanz ein kontinuierlicher Prozess der jedes Jahr weiterentwickelt und fortgeschrieben wird.

Präsentation und Unternehmensdaten

Firmenname: Vinterra SG Onlus

Partita IVA: 02860070214

Codice Fiscale: 02860070214

Rechtsform: Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop Sociale

Gründungsjahr: 2014

Verband: Coopbund

Tätigkeiten von allgemeinem Interesse im Sinne von Artikel 2 des Gesetzesdekrets 112/2017

Art der Tätigkeit a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Tätigkeitsbeschreibung

Die Sozialgenossenschaft bewirtschaftet ca 4,5 ha Ackerfläche wo biologischen Gemüse und Getreide angebaut wird. Des Weiteren führen wir ein Bistro wo wir unser Gemüse und Lebensmittel aus der Region verarbeitet werden.

Haupttätigkeit laut Statut des Typs B

Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...), Allevamento

Beschreiben Sie kurz die sozioökonomischen Merkmale des jeweiligen Kontextes und der Gebiete, in denen das Unternehmen tätig ist. Unter Kontext verstehen wir nicht nur das geografische Gebiet, in dem die Tätigkeit stattfindet, sondern auch alle Phänomene und Tendenzen allgemeiner Art, die wirtschaftlicher, politischer und sozialer Natur sein können und die die Entscheidungen und das Verhalten der Genossenschaft/des Konsortiums bedingen und beeinflussen.

Das Gemeindegebiet von Mals befindet sich seit mehreren Jahren im Wandel und es findet ein beachtlicher Umbruch in Richtung ökologischer und nachhaltiger Gestaltung der Lebens- und Arbeitswelt statt. Dies bietet einen idealen Gestaltungsrahmen für unserer Sozialgenossenschaft und bettet diese in ein zukunftsweisendes, soziales, ökologisches und nachhaltiges Umfeld ein.

Region: Trentino-Alto Adige

Provinz: Bozen

Rechtssitz und Geschäftssitz

Adresse: Schleis 57

P.L.Z.: 39024

Region: Provinz Bozen

Gemeinde: Mals

Telefon: 3283822314

Email: info@vinterra.it

Website: www.vinterra.it

Geschichte der Organisation

Kurze Geschichte der Organisation von der Gründung bis zum Berichtszeitraum

Die Integration von Menschen aus sozialen Randgruppen in den ersten Arbeitsmarkt hat sich in den letzten Jahren zusehends erschwert und führt auch nur in geringem Ausmaß zu ordnungsgemäßen Anstellungen. Auch bestätigt sich immer wieder, dass Menschen mit psychischen Erkrankungen noch in einem noch größeren Ausmaß davon betroffen sind. Dies hat eine Gruppe von Fachkräften aus der medizinischen, sozialen und beruflichen Rehabilitation von psychisch kranken Menschen veranlasst, sich mit diesen Fragen auseinanderzusetzen und alternative und zukunftsfähige Konzepte zu entwickeln und auch umzusetzen. Sehr schnell hat sich gezeigt, dass das Modell der Sozialgenossenschaft des Typs B sich gut dazu eignet, unsere Vorhaben zu verwirklichen und dass die Landwirtschaft und auch die Gastronomie im oberen Vinschgau noch einiges an Entwicklungspotential bieten und sich gut dazu eignen, angemessene und nachhaltige Arbeitsmöglichkeiten zu schaffen. Nach dem gescheiterten Versuch unser Vorhaben in einem erweiterten Rahmen umzusetzen, haben wir uns für einen Neustart entschieden und im Dezember 2014 unsere Sozialgenossenschaft Vinterra gegründet. Sie SG Vinterra ist seit März 2014 aktiv und betätigt sich in den Arbeitsbereichen Landwirtschaft und Dienstleistungen jeder Art in den Bereichen Land-, Forst-, Almwirtschaft und Parkpflege. 2016 wurde auch der Bereich Gastronomie aktiviert und erste Versuche im Bereich Produktveredelung realisiert.

Mission, Vision und Werte

Mission, Ziele, Werte und Grundsätze der Genossenschaft

Vier Ansätze zur Förderung und Stärkung des Grundrechts auf Gesundheit:

1. Durch die Schaffung von attraktiven Arbeitsplätzen, welche auch vom Gesellschaftssystem verdrängte Menschen mit einbezieht und ihnen so Sinn und Therapie durch Beschäftigung gibt
2. Durch gesunde, hochwertige Lebensmittel, regional angebaut und veredelt
3. Durch eine einfache aber qualitativ hochwertige Gastronomie in Verbindung mit kulturellen Veranstaltungen
4. in der Gesamtheit dieses Kreislaufes dreht sich unser selbsterhaltendes, nachhaltiges Wirtschaftssystem. Es vernetzt sich mit naheliegenden Systemen und stärkt damit die grenzüberschreitende Region

Partizipation und Teilhabe an Mission und Vision

Verwaltung

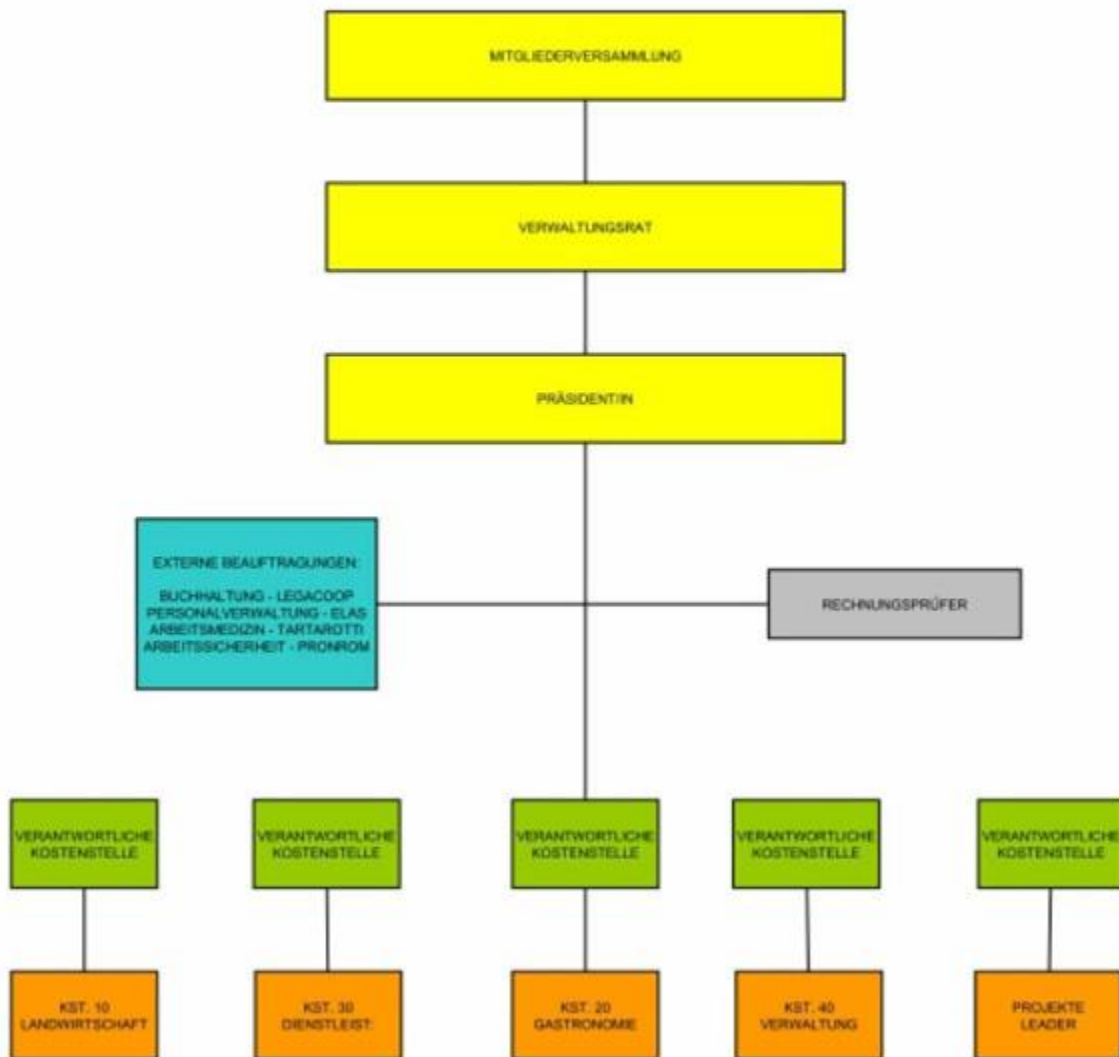
Verwaltungssystem:

die Organe der Sozialgenossenschaft sind die Mitgliederversammlung und der Vorstand, welcher von der Vorstandsvorsitzenden geleitet wird. Die Vorstandsvorsitzende ist die rechtliche

Vertretung der Sozialgenossenschaft. Je nach Verantwortungs- und Zuständigkeitsbereich werden in der Mitgliederversammlung und im Vorstand die, für die Genossenschaft relevanten Entscheidungen getroffen. Die Sozialgenossenschaft hat zurzeit vier aktive Arbeitsbereiche, welche von einem/er dort tätigen Mitarbeiter/in geleitet werden.

Organigramm:

SOZIALGENOSSENSCHAFT VINTERRA ONLUS ORGANIGRAMM



Zertifizierungen, Modelle und Qualifikationsnachweise der Genossenschaft (Qualität, Sa8000, Rating di legalità, Organisationssystem 231...)

Zuständigkeiten und Zusammensetzung des Verwaltungssystems

Die Verantwortliche für die Sozialgenossenschaft ist die Präsidentin, welche vom Vorstand unterstützt wird. In den verschiedenen Tätigkeitsfeldern gibt es einen verantwortlichen Leiter. Weiters wird die Genossenschaft durch externe Berater für die Lohnbuchhaltung, Sicherheitsberatung und Buchhaltung unterstützt.

Zuständigkeiten und Zusammensetzung des Verwaltungssystems

Name Martina Hellrigl

Datum der ersten Ernennung Präsidentin

Dauer der Amtszeit 01-02-2016

Dauer der Amtszeit 2

Name Peter Grassl

Datum der ersten Ernennung Vizepräsident

Dauer der Amtszeit 01-02-2016

Dauer der Amtszeit 2

Name Amalia Wallnöfer

Datum der ersten Ernennung Vorstandmitglied

Dauer der Amtszeit 01-02-2016

Dauer der Amtszeit 2

Name Josef Gruber

Datum der ersten Ernennung Vorstandsmitglied

Dauer der Amtszeit 01-02-2016

Dauer der Amtszeit 2

Name Albin Kapeller

Datum der ersten Ernennung Vorstandsmitglied

Dauer der Amtszeit 13-05-2019

Dauer der Amtszeit 1

Name Jutta Tobias Staffler

Datum der ersten Ernennung Vorstandsmitglied

Dauer der Amtszeit 17-06-2021

Dauer der Amtszeit 1

Name Karlheinz Reisinger

Datum der ersten Ernennung Vorstandsmitglied

Dauer der Amtszeit 29-04-2022

Dauer der Amtszeit 1

Partizipation

Gesellschaftliches Zusammenleben

Neben dem Vorstand bringen einige Mitglieder unserer Sozialgenossenschaft ihre Expertise sowie Hilfestellung in den Arbeitsalltag der Sozialgenossenschaft ein

Nummer mit Stimmrecht: 81

Anzahl der im Berichterstattungszeitraum abgehaltenen Vollversammlungen: 1

Übersicht über die Stakeholder

Übersicht über die Stakeholder

Die Sozialgenossenschaft verbindet viele unterschiedliche Akteure, welche in unterschiedlicher Form mit der Genossenschaft verbunden sind.



Entwicklung und Förderung der Mitglieder

Vorteile der Mitgliedschaft: Gemeinsame Entwicklung und Gestaltung unserer Sozialgenossenschaft

Anzahl und Art der Mitglieder:

Ordentliche Mitglieder 57

Freiwillige Mitglieder 2

Finanzierende Mitglieder 22

Fokus Mitglieder natürliche Personen

Arbeitende Mitglieder 5

Mitglieder benachteiligte Personen 5

Mitglieder juristische Personen 5

Fokus Mitglieder natürliche Personen

Geschlecht

Männer: 46 = 58,3%

Frauen: 33 = 41,7%

Gesamt 79

Alter bis zu 40 Jahre: 13 = 16,5%

Alter von 41 bis 60 Jahren: 43 = 54,4%

Alter über 60 Jahre: 23 = 29,1%

Gesamt 79

Staatsangehörigkeit

Italienische Staatsangehörigkeit 77.00 = 95,06%

Europäische Staatsangehörigkeit nicht italienisch 3.00 3,70 %

Außereuropäische Staatsangehörigkeit 1.00 = 1,24%

Gesamt 81.00

Studium

Hochschulabschluss: 31 = 39,24%

Oberschulabschluss: 34 = 43,03%

Mittelschulabschluss: 14 = 17,73%

Gesamt 79

Beschäftigung: Entwicklung und Förderung von Arbeitnehmern

Kollektivvertrag der Sozialgenossenschaften befristet und unbefristet

Betriebliches Welfare

Inklusion aller im Betrieb Arbeitenden auf der Grundlage ihrer Stärken und Fähigkeiten

Nr. Beschäftigte: 10.00

Nr. der benachteiligten Arbeitnehmer: 6.00

Beschäftigte Mitglieder und Nicht-Mitglieder

beschäftigte männliche Mitglieder 4.00

beschäftigte weibliche Mitglieder 0

Gesamt 4.00

beschäftigte männliche Nichtmitglieder 4.00

beschäftigte weibliche NICHT-mitglieder 2.00

Gesamt 6.00

beschäftigte Mitglieder bis zum Alter von 40 Jahren 0.0

beschäftigte Mitglieder im Alter von 41 bis 60 Jahren 2.00

beschäftigte Mitglieder, die über 60 Jahre alt sind 2.00

Gesamt 4.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder bis zum Alter von 40 Jahren 5.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder im Alter von 41 bis 60 Jahren 1.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder, die über 60 Jahre alt sind 0

Gesamt 6.00

beschäftigte Mitglieder mit Hochschulabschluss 1.00

beschäftigte Mitglieder mit Oberschulabschluss 4.00

beschäftigte Mitglieder mit Mittelschulabschluss 1.00

beschäftigte Mitglieder mit Grundschulabschluss 0

beschäftigte Mitglieder ohne Schulabschluss 0

Gesamt 6.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Hochschulabschluss 0

beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Oberschulabschluss 0

beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Mittelschulabschluss 4.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder mit Grundschulabschluss 0

beschäftigte NICHT-Mitglieder ohne Schulabschluss 0

Gesamt 4.00

beschäftigte Mitglieder mit italienischer Staatsangehörigkeit 5.00

beschäftigte Mitglieder ohne italienischer aber mit einer europäischen Staatsangehörigkeit 0

beschäftigte Mitglieder mit außereuropäischer Staatsangehörigkeit 0

Gesamt 5.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder mit italienischer Staatsangehörigkeit 4.00

beschäftigte NICHT-Mitglieder ohne italienischer aber mit einer europäischen Staatsangehörigkeit 0

beschäftigte NICHT-Mitglieder mit außereuropäischer Staatsangehörigkeit 1.00

Gesamt 5.00

Freiwillige und Praktikanten (benachteiligte und nicht benachteiligte)

Benachteiligte männliche Freiwillige 0

Benachteiligte weibliche Freiwillige 0

NICHT-benachteiligte männliche Freiwillige 0

NICHT-benachteiligte weibliche Freiwillige 2.00

Gesamt Benachteiligte

Gesamt nicht Benachteiligte 2.00

Benachteiligte männliche Auszubildende 0

Benachteiligte weibliche Auszubildende 0

NICHT-Benachteiligte männliche Auszubildende 0

NICHT-Benachteiligte weibliche Auszubildende 0

Von Freiwilligen durchgeführte Tätigkeiten

Mithilfe in der Landwirtschaft und im Bistro

Beschäftigte Arbeitnehmer Mitglieder und Nicht-Mitglieder

beschäftigte Arbeitnehmer männliche Mitglieder 2.00

beschäftigte Arbeitnehmer weibliche Mitglieder 0

Gesamt 2.00

beschäftigte Arbeitnehmer männliche Nichtmitglieder 2.00

beschäftigte Arbeitnehmer weibliche NICHT-mitglieder 2.00

Gesamt 4.00

bis zu 40 Jahre 4.00

von 41 bis 60 Jahren 2.00

über 60 Jahre 0

%66.67

%33.33

%0.00

Gesamt 6.00

Hochschulabschluss 0

%0.00

Oberschulabschluss 0

%0.00

Mittelschulabschluss 6.00

%100.00

Grundschulabschluss 0

%0.00

ohne Schulabschluss 0

%0.00

Gesamt 6.00

Italienische Staatsangehörigkeit 5.00

Europäische nicht italienisch 0

Außereuropäische 1.00

%83.33

%0.00

%16.67

Gesamt 6.00

Häftlinge und ehemalige Häftlinge Ausbildung 0

Häftlinge und ehemalige Häftlinge Vertrag 0

Häftlinge und ehemalige Häftlinge Sonstiges 0

Gesamt 0

Körperlich beeinträchtigt Ausbildung 0
 Körperlich beeinträchtigt Vertrag 0
 Körperlich beeinträchtigt Sonstiges 0
 Gesamt 0
 Geistig und sensorisch beeinträchtigt Ausbildung 0
 Geistig und sensorisch beeinträchtigt Vertrag 2.00
 Geistig und sensorisch beeinträchtigt Sonstiges 0
 Gesamt 2.00
 Minderjährige (bis zu 18 Jahren) Ausbildung 0
 Minderjährige (bis zu 18 Jahren) Vertrag 0
 Minderjährige (bis zu 18 Jahren) Sonstiges 0
 Psychiatrische Patienten Ausbildung 0
 Psychiatrische Patienten Vertrag 4.00
 Psychiatrische Patienten Sonstiges 0
 Gesamt 4.00
 Drogenabhängige/Alkoholiker (pathologische Abhängigkeiten) Ausbildung 0
 Drogenabhängige/Alkoholiker (pathologische Abhängigkeiten) Vertrag 0
 Drogenabhängige/Alkoholiker (pathologische Abhängigkeiten) Sonstiges 0
 Gesamt 6.00
 Art der angewandten Arbeitsverträge
 Bezeichnung des Vertrags
 Kollektivvertrag der Sozialgenossenschaften befristet und unbefristet
 Unbefristet und Vollzeitbeschäftigte 1.00
 Unbefristet und Teilzeitbeschäftigte 7.00
 Befristet und Vollzeitbeschäftigte 0
 Befristet und Teilzeitbeschäftigte 2.00
 Mitarbeiter mit Co.co.co. Vertrag 0
 Selbstständig Erwerbstätige 0
 Andere Arten von Verträgen 0
 Gesamt 10.00
 Struktur der Vergütungen, Löhne, Zulagen, die ausgezahlt werden
 Minimales Bruttojahresgehalt 15000.00
 Maximales Bruttojahresgehalt 50000.00
 Verhältnis 3.33

Verwaltungsorgan

Name Martina Hellrigl

Entlohnung

Betrag 4600.00 €

Ehrenamtliche Mitarbeiter

Höhe der gesamten jährlichen Rückerstattungen 0

Anzahl der Freiwilligen, die eine Rückerstattung erhalten haben 0

Turnover

Zugänge im Bezugsjahr (A) (Alle Einstellungen zum 31.12.) 6.00

Abgänge im Bezugsjahr (B) (Alle Kündigungen, Rücktritte, Entlassungen, Pensionierungen usw., die zum 31.12. erfolgten) 5.00

Durchschnittlicher Personalbestand am 31/12 (C) 10.00

Krankheit und Unfälle

Keine außerordentlichen Unfälle und Erkrankungen

Bewertung des internen Betriebsklimas durch die Mitarbeiter

Durch Gruppen- und individuelle Mitarbeiterinnen Gespräche

Weiterbildung

Arten und Bereiche von Fortbildungskursen

Wurden 2023 keine durchgeführt

Arten und Bereiche von Fortbildungskursen

Durchschnittliche Anzahl von Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Gesamtzahl der im Bezugszeitraum geleisteten Schulungsstunden 0.00

Gesamtzahl der Mitarbeiter im Bezugszeitraum 0.00

Verhältnis 0.00

Feedback der Teilnehmer

Keines

Qualität der Dienstleistungen

Tätigkeiten und Qualität der Dienstleistungen

Beschreibung

Landwirtschaft - Gastronomie - Handel - Dienstleistungen

Beaufsichtigte Tätigkeiten ehemals Tätigkeiten von allgemeinem Interesse im Sinne von Artikel 2 des Gesetzesdekrets 112/2017 d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Unverwechselbarkeit im Management von Dienstleistungen

Schaffung von Nachhaltigen und bei Bedarf langfristigen Arbeitsplätzen

Arbeitsintegration

Beschreiben Sie kurz, wie personalisierte Arbeitsintegrationen durchgeführt werden

Auf der Grundlage des aktuellen Fachwissens im Bereich der Arbeitsintegration und Inklusion von benachteiligten Menschen

Anzahl der laufenden Arbeitsintegrationen zum 31.12.

6.00

davon im laufenden Jahr aktiviert

0.00

Anzahl der für die Arbeitsintegration zuständigen Mitarbeiter (Stand: 31/12)

4.00

Auswirkungen der Tätigkeit

Auswirkungen auf die lokale Beschäftigung

Die Schaffung von ortsnahen und nachhaltigen Arbeitsplätzen

Beziehung zum sozialen Umfeld

Im Rahmen eines Wirtschaftsbetriebes und der daraus resultierenden Rechte und Pflichten

Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung

Zusammenarbeit mit den zuständigen Landesämtern, dem Arbeitsamt, der Bezirksgemeinschaft und mehreren Gemeinden des Vinschgaus

Auswirkungen auf die Umwelt

Ziel der Sozialgenossenschaft ist es sozial-ökologisch eine nachhaltige Wirksamkeit im Territorium zu erzeugen

Wirtschaftliche und finanzielle Tätigkeiten und Ziele

Wirtschaftliche und finanzielle Lage und Vermögen

Die Sozialgenossenschaft Vinterra hat sich in der Zwischenzeit konsolidiert und schließt auch das Fiskaljahr 2023 mit einer positiven Bilanz ab.

Vermögen, Eigenkapital, Jahresabschluss

Daten aus der Gewinn- und Verlustrechnung 2023

Umsatz €456.630,39

Vermögenswerte €319.761,00

Eigenkapital €59.792,00

Jahresabschluss €3.714,00

Gesamtleistung

Gesamtleistung im Bezugsjahr 576206.00

Gesamtleistung im Bezugsjahr (Jahr -1) 552.058,00

Gesamtleistung im Bezugsjahr (Jahr -2) 494.731.00

Zusammensetzung der Gesamtleistung

Zusammensetzung der Gesamtleistung (Ableitung der Erträge)

Gesamtleistung Verteilung % Erträge

Erträge durch die öffentliche Verwaltung 108,963,35

Erträge durch gewinnorientierten Unternehmen 93.111,67

Erträge durch natürlichen Personen 316.217,98

Spenden (einschließlich 5 Promille) 57.913,00

Gesamt 576.205,69€

Umsatz pro Dienstleistung (Tätigkeiten von allgemeinem Interesse im Sinne von Artikel 2 des Gesetzesdekrets 112/2017)

Art der Dienstleistungen

p) Dienstleistungen zur Eingliederung oder Wiedereingliederung der in Absatz 4 genannten Arbeitnehmer und Personen in den Arbeitsmarkt 456.630,39

Gesamt 456.630,39

Soziale und Ökologische Verantwortung

Best Practice

Der zentrale Grundsatz der Sozialgenossenschaft Vinterra ist es die gesamte betriebliche Aktivität nach sozialen, ökologischen und nachhaltigen Grundsätzen zu gestalten. So ist unsere Landwirtschaft biologisch zertifiziert und auch im Bistro werden fast ausschließlich biologische, regionale und saisonale Lebensmittel verarbeitet.

Partnerships, Kooperationen mit anderen Organisationen

Partnertyp Genossenschaft

Partnerschaftsbezeichnung BGO

Art der Tätigkeit

Bürgergenossenschaft

Partnertyp Genossenschaft

Partnerschaftsbezeichnung SOVI

Art der Tätigkeit

Sozialgenossenschaft Typ A

Partnertyp Genossenschaftsverband

Partnerschaftsbezeichnung coopbund

Art der Tätigkeit

Dachverband Sozialgenossenschaften

Partnertyp Öffentliche Hand

Partnerschaftsbezeichnung Arbeitsvermittlungszentrum Schlanders

Art der Tätigkeit

Vermittlung von Arbeitskräften

Partnertyp Öffentliche Hand

Partnerschaftsbezeichnung Bezirksgemeinschaft Vinschgau

Art der Tätigkeit

Zusammenarbeit bei der Arbeitsintegration - Geschäftspartner

Partnertyp Öffentliche Hand

Partnerschaftsbezeichnung Amt für Genossenschaftswesen

Art der Tätigkeit

Ansprechpartner der Autonomen Provinz Bozen

Partnertyp Öffentliche Hand

Partnerschaftsbezeichnung Amt 24

Art der Tätigkeit

Ansprechpartner für die finanzielle Unterstützung der sozialen Tätigkeit

Ziele für nachhaltige Entwicklung SDGs

Politik und Strategien

Einbeziehung von Stakeholdern

Aktivitäten zur Einbeziehung der Stakeholder

Die Hauptakteure für die Erstellung und vor allem für die Umsetzung unserer Sozialbilanz sind die MitarbeiterInnen und die Mitglieder der Sozialgenossenschaft. Getragen wird der Ansatz auch von vielen lokalen Akteuren und UnterstützerInnen.

Anzahl, Art und Weise der Einbeziehung interner Stakeholder

Anzahl, Art und Weise der Einbeziehung externer Stakeholder

Innovationen und Kooperation

Der Genossenschaftswert

Kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Sozialgenossenschaft

Entwicklung und Verbesserungsziele

Ziele zur Verbesserung der Sozialbilanz: Keine wesentlichen Verbesserungen vorgesehen.

Zielsetzung: sonstiges

Kurze Beschreibung des Ziels und wie es erreicht werden soll: Weiterführung der aktuellen Vorgangsweise

Bis wann wird es erreicht sein: 31-12-2023

Strategische Verbesserungsziele

Strategische Verbesserungsziele

Die Sozialgenossenschaft ist in der Zwischenzeit gut und professionell aufgestellt. Ziel ist es die Sozialgenossenschaft kontinuierlich weiter zu entwickeln.

Zielsetzung: Erreichung der institutionellen Ziele

Kurze Beschreibung des Ziels und wie es erreicht werden soll

Professionelle Weiterentwicklung

Bis wann wird es erreicht sein: 31-12-2023